

AVISO DE PRIVACIDAD PARA EMPLEADOS DE CALIFORNIA

Fecha de vigencia: Julio de 2024

Arctic Glacier U.S.A., Inc. (“Arctic Glacier”, “nosotros” o “nuestro”) proporciona este Aviso de Privacidad para Empleados de California (“Aviso”) para informarle sobre nuestras prácticas de privacidad según lo requerido por la Ley de Privacidad del Consumidor de California de 2018, enmendada por la Ley de Derechos de Privacidad de California (“CPRA”).

Arctic Glacier recopila y procesa su información personal, incluida la información personal sensible, para recursos humanos, empleo, administración de beneficios, salud y seguridad, y fines relacionados con el negocio. Estamos comprometidos a manejar adecuadamente la información personal recopilada o procesada en conexión con su relación laboral con nosotros.

Podemos recopilar información personal, incluida la información personal sensible, de usted en una variedad de situaciones diferentes, incluyendo, pero no limitándose a, directamente de usted (por ejemplo, de formularios que complete cuando solicite empleo y durante su empleo), indirectamente de usted (por ejemplo, su uso de nuestro sitio web, correo electrónico y/o por teléfono), y de terceros (por ejemplo, verificaciones de antecedentes, agencias de informes de consumidores, referencias, software de registro de tiempo, seguimiento interno o de terceros del uso de los sistemas de correo electrónico y telefonía de Arctic Glacier y redes de computadoras, agencias públicas). Arctic Glacier puede recopilar las siguientes categorías de información personal:

Categoría de Información Personal Sensible	Ejemplos	¿Divulgada para un Propósito Comercial?	Categorías de Terceros a Quienes se Divulga la Información Personal
Identificadores	Su nombre, información de contacto, género, fecha de nacimiento, firma, número de Seguro Social, números de licencia de conducir o identificación estatal, y información similar para sus dependientes y beneficiarios.	Si	En la medida en que lo permita la ley aplicable, su información personal puede ser divulgada a las siguientes categorías de terceros: <ul style="list-style-type: none">• A nuestras filiales para los fines descritos en este aviso.• A nuestros proveedores de servicios externos que ofrecen servicios como procesamiento de nómina y proveedores de beneficios.• A un tercero en caso de cualquier reorganización directa o indirecta, incluyendo fusión, venta, empresa conjunta, cesión,
Registros de Clientes de California: Información Laboral y Personal	Su nombre, firma, número de Seguro Social, dirección, número de teléfono, número de pasaporte, número de licencia de conducir o tarjeta de identificación estatal, número de póliza de seguro, educación, empleo	Si	

	<p>actual, historial laboral, número de cuenta bancaria, o cualquier otra información financiera, médica o de seguro de salud.</p>		<p>transferencia u otra disposición de todo o parte de nuestro negocio, activos o acciones (incluyendo en relación con cualquier quiebra o procedimientos similares).</p> <ul style="list-style-type: none">• A un tercero cuando agregamos, anonimamos, desidentificamos o eliminamos de otro modo todas las características de identificación personal de los datos.• Para cumplir con obligaciones legales o procesos legales válidos, como órdenes de registro, citaciones u órdenes judiciales, y para proteger nuestros derechos y propiedad o proteger los derechos, propiedad o seguridad de otros.
--	--	--	--

Categoría de Información Personal Sensible	Ejemplos	¿Divulgada para un Propósito Comercial?	Categorías de Terceros a Quienes se Divulga la Información Personal
Características de Clasificación Protegidas bajo la Ley de California o la Ley Federal	Edad (40 años o más), raza, origen nacional, ciudadanía, religión o creencias, estado civil, condición médica, discapacidad física o mental, sexo (incluyendo género, embarazo o parto y condiciones médicas relacionadas), o estado militar y de veterano.	Si	
Información sobre Actividad en Internet u Otras Redes Similares	Actividad en los sistemas de información (como historial de navegación por internet, historial de búsquedas, actividad en la intranet, comunicaciones por correo electrónico, documentos y correos electrónicos almacenados, nombres de usuario y contraseñas) y toda actividad en los sistemas de comunicaciones (como llamadas telefónicas, registros de llamadas, mensajes de voz, mensajes de texto, registros de chat, uso de aplicaciones, navegación y historial	Si	

	de búsqueda en dispositivos móviles, comunicaciones por correo electrónico móvil, y otra información relacionada con el uso de dispositivos proporcionados por la empresa por parte del empleado).	
Datos de Geolocalización	Hora y ubicación física relacionadas con el uso de un sitio web, aplicación o dispositivo.	Si

Categoría de Información Personal Sensible	Ejemplos	¿Divulgada para un Propósito Comercial?	Categorías de Terceros a Quienes se Divulga la Información Personal
Información Profesional o Relacionada con el Empleo	Información de la solicitud de empleo (historial laboral, calificaciones académicas y profesionales, registros educativos, referencias y notas de entrevistas, verificaciones de antecedentes, resultados de pruebas de drogas, autorización de trabajo, registros de desempeño y disciplina, salario, bonificación, comisión y otros datos de compensación similares, inscripción, participación y datos de reclamaciones del plan de beneficios, información sobre licencias de ausencia incluyendo obligaciones religiosas, militares y familiares, datos de salud del empleado y de sus familiares).	Si	
Información Educativa No Pública	Registros educativos, títulos y certificaciones profesionales obtenidos.	Si	

La información personal sensible es un subtipo de información personal que consiste en categorías específicas de información. Podemos recopilar o procesar información que se encuentra dentro de las categorías de información personal sensible enumeradas en la tabla a continuación.

Categoría de Información Personal Sensible	Ejemplos	¿Divulgada para un Propósito Comercial?	Categorías de Terceros a Quienes se Divulga la Información Personal
Identificadores	Número de Seguro Social, licencia de conducir, tarjeta de identificación estatal, información de pasaporte y visa, y estado y documentación de inmigración.	Si	<ul style="list-style-type: none"> • En la medida en que lo permita la ley aplicable, su información personal sensible puede ser divulgada a las siguientes categorías de terceros: • A nuestras filiales para los fines descritos en este aviso. • A nuestros proveedores de servicios externos que ofrecen servicios como procesamiento de nómina y proveedores de beneficios. • A un tercero en caso de cualquier reorganización directa o indirecta, incluida fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra disposición de todo o parte de nuestro negocio, activos o acciones (incluyendo en relación con cualquier quiebra o procedimientos similares). • A un tercero cuando agregamos, anonimamos, desidentificamos o eliminamos de otro
Credenciales Completas de Acceso a la Cuenta	Nombres de usuario, números de cuenta o números de tarjeta combinados con el código de acceso/seguridad requerido o contraseña.	Si	
Geolocalización Precisa	Acceso físico a una ubicación de oficina, o la ubicación de una entrega, venta u otro empleado en el campo.	Si	
Origen racial o étnico o membresía en sindicatos		Si	
Información sobre Ciudadanía o Inmigración		Si	
Contenidos de correos, correos electrónicos o mensajes de texto no dirigidos a Arctic Glacier	Contenidos de cualquier mensaje que no sea enviado a Arctic Glacier.	Si	

Información de Salud	Restricciones laborales e información sobre enfermedades y lesiones en el lugar de trabajo.	Si	modo todas las características de identificación personal de los datos. <ul style="list-style-type: none"> • Para cumplir con obligaciones legales o procesos legales válidos, como órdenes de registro, citaciones u órdenes judiciales, y para proteger nuestros derechos y propiedad o proteger los derechos, propiedad o seguridad de otros.

Arctic Glacier no utiliza ni divulga la información personal sensible mencionada para ningún otro propósito que no sea el permitido por la CPRA.

Arctic Glacier retiene cada categoría de información personal, incluida la información personal sensible, enumerada anteriormente solo durante el tiempo necesario para cumplir con el propósito comercial para el cual fue recopilada o según lo requiera la ley. Una vez que ya no es útil para el propósito comercial o según la ley aplicable, se anonimiza o se elimina. Para determinar el período de retención apropiado para la información personal, consideramos la cantidad, naturaleza y sensibilidad de la información personal, el riesgo potencial de daño por el uso no autorizado o la divulgación de su información personal, los propósitos para los cuales procesamos su información personal y si podemos lograr esos propósitos por otros medios, y los requisitos legales aplicables.

Arctic Glacier puede usar la información personal, incluida la información personal sensible, enumerada anteriormente para fines comerciales relacionados con su empleo o solicitud de empleo. Esos propósitos pueden incluir:

- Para cumplir con el propósito para el cual proporcionaste la información.
- Para contactarte.
- Para evaluar tus calificaciones y aptitud para el empleo.
- Para administrar pruebas y actividades de capacitación previas al empleo.
- Para completar el proceso de incorporación.
- Para realizar verificaciones de antecedentes penales y otros antecedentes de los solicitantes.
- Para gestionar los términos y condiciones del empleo, como el pago de salarios, autorización de depósito directo, la provisión y administración de beneficios y licencias, y el mantenimiento de la información de contacto en caso de emergencia.
- Para procesar reclamaciones relacionadas con el trabajo (por ejemplo, reclamaciones de seguros).
- Para preparar y mantener registros legalmente requeridos, como formularios i-9, formularios eeo-1 y planes de acción afirmativa.
- Para gestionar el registro de tiempo de los empleados.

- Para monitorear el uso que los empleados hacen de los sistemas de información y comunicación de Arctic Glacier, incluyendo para ayudar a asegurar el cumplimiento de nuestras políticas de TI • Para mantener información sobre capacitación, acciones disciplinarias, lesiones y otro historial laboral.
- Para administrar beneficios.
- Para procesar solicitudes.
- Para proporcionar soporte.
- Para asegurar un entorno de trabajo seguro.
- Para cumplir con obligaciones fiscales.
- Para detectar incidentes de seguridad, proteger contra actividades maliciosas, engañosas, fraudulentas o ilegales, y procesar a los responsables de dichas actividades.
- Para cumplir con las políticas de la empresa y las leyes o regulaciones aplicables.

Derechos bajo la CPRA

Como residente de California, tienes los siguientes derechos bajo la CPRA:

Derecho a Saber: Usted el derecho de solicitar que te revelemos cierta información sobre nuestra recolección y uso de información personal, incluyendo información personal sensible, acerca de usted, como se describe a continuación:

- Las piezas específicas de información personal recopilada;
- Las categorías de información personal recopilada;
- Las categorías de fuentes de las que se recopila la información personal;
- El propósito de la recolección, venta o compartición de la información personal;
- Las categorías de terceros con quienes hemos divulgado la información personal;
- Las categorías de información personal que hemos vendido o compartido, y las categorías de terceros a quienes se les vendió o compartió la información personal, por categoría o categorías de información personal para cada tercero al que se le vendió o compartió la información personal;
- Las categorías de información personal que divulgamos para un propósito comercial y las categorías de personas a quienes se les divulgó para un propósito comercial.

Derecho a Eliminar: Usted tiene el derecho de solicitar que eliminemos su información personal, sujeto a ciertas excepciones.

Derecho a Corregir Información Personal Inexacta: Usted tiene el derecho de solicitar que corriamos la información personal inexacta que mantenemos sobre usted, teniendo en cuenta la naturaleza de la información personal y los propósitos del procesamiento de la información personal.

Derecho a Optar por No Participar en la Venta o Compartición: No vendemos ni compartimos (según lo definido bajo la CPRA) su información personal. Arctic Glacier no tiene conocimiento real de que venda o comparta información de menores de dieciséis años.

Derecho a Limitar el Uso y Divulgación de Información Personal Sensible para Ciertos

Propósitos: Como se indicó anteriormente, no usamos ni divulgamos su información personal sensible para ningún propósito diferente a los permitidos bajo la CPRA.

Libertad de Discriminación: Usted tiene el derecho a no recibir un trato discriminatorio por ejercer los derechos mencionados anteriormente, incluyendo no ser objeto de represalias por ejercer dichos derechos.

Para ejercer los derechos anteriores, debe enviar una solicitud verificable llamándonos al 1-800-580-8480 o enviando una solicitud en línea en <https://arcticglacier.com/arctic-glacier-employee-privacy-policy/>.

Podemos necesitar que proporcione información adicional para verificar su solicitud, como proporcionar ciertos datos para confirmar que coinciden con la información personal ya mantenida por nosotros. No usaremos esta información adicional para ningún otro propósito que no sea manejar su solicitud. Puede designar a un agente autorizado para hacer una solicitud en ciertas circunstancias en su nombre proporcionando al agente un permiso firmado para hacerlo. Nos esforzamos por responder a todas las solicitudes dentro de los cuarenta y cinco (45) días, aunque puede haber un breve retraso en el procesamiento de una solicitud mientras verificamos que la solicitud sea válida y provenga de usted en lugar de un tercero no autorizado. Si necesitamos más tiempo, le informaremos por escrito sobre el motivo y el período de extensión.

Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso o necesita acceder a este Aviso en un formato alternativo debido a una discapacidad, comuníquese con HRAdmin@arcticglacier.com.

La Fecha de Vigencia de este Aviso se establece en la parte superior de esta página. Podemos cambiar este Aviso de vez en cuando a nuestra discreción. Los cambios se publicarán en esta página. Le animamos a regresar a esta página con frecuencia para que esté al tanto de nuestro aviso actual.